

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
BAREMOS DE VALORACIÓN DEL TFT POR LOS MIEMBROS DEL TRIBUNAL

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

EVALUADOR:	
TÍTULO DEL TFT:	
AUTOR DEL TFT:	

BAREMOS DE VALORACIÓN DEL

ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN ACTIVA EN LAS SESIONES DE TUTORÍAS INDIVIDUALES (20%)	CALIFICACIÓN
Esta nota será aportada por el tutor en el informe de valoración DEL TFT (ver calificación del apartado asistencia y participación en las sesiones de tutorías individuales). El tutor ha puesto una calificación sobre 10 puntos, a esa nota tendremos que aplicarle el 20% y poner la nota en este apartado.	(Máximo 2 puntos)

ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DEL TFT (40%)			CALIFICACIÓN
I.INTRODUCCIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN	1. Se incorpora con claridad y concreción el objetivo general del trabajo, así como los objetivos específicos, si los hubiera.	≤ 0,25	(Máximo 1 punto)
	2. Se justifica la importancia de lo realizado desde la perspectiva social y del desarrollo profesional del graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.	≤ 0,25	
	3. Se indica el contexto en el que se lleva a cabo el trabajo.	≤ 0,25	
	4. Se resume el contenido de lo que nos vamos a encontrar en el informe escrito.	≤ 0,25	
II. MARCO Y FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA	1. Presenta todos los elementos del trabajo sugeridos por el título y concretados en el índice con el rigor y la extensión adecuados.	≤ 0,2	(Máximo 1 punto)
	2. Maneja con soltura los conceptos y el lenguaje específico de la materia tratada.	≤ 0,2	
	3. Existe adecuación entre el contenido escrito y el trabajo inicialmente propuesto.	≤ 0,2	
	4. La bibliografía utilizada es pertinente, actualizada, relevante y adecuada al tema.	≤ 0,2	
	5. El documento viene acompañado de tablas, gráficos, cuadros, etc., necesarios para permitir una mejor comprensión del mismo.	≤ 0,2	
III. VALORACIÓN PERSONAL, AUTOEVALUACIÓN Y SUGERENCIAS	1. Expone algunas reflexiones sobre todo el proceso de trabajo realizado.	≤ 0,25	(Máximo 1 punto)
	2. Identifica los aspectos más relevantes de su trabajo.	≤ 0,25	

	3. Evalúa las experiencias y los aprendizajes alcanzados con la realización del trabajo.	≤ 0,25	
	4. Realiza un análisis crítico del TFG, identificando los puntos débiles y fuertes del mismo.	≤ 0,25	
IV. REDACCIÓN Y ENTREGA DEL INFORME ESCRITO	1. Presenta un informe bien organizado y estructurado.	≤ 0,25	(Máximo 1 punto)
	2. Se organizan las ideas de un modo lógico y coherente.	≤ 0,25	
	3. Comunica correctamente la información.	≤ 0,25	
	4. El documento presenta corrección en la ortografía, puntuación y sintaxis.	≤ 0,25	
DEFENSA DEL TRABAJO FIN DE GRADO (40%)			CALIFICACIÓN
V. EXPOSICIÓN, PRESENTACIÓN VISUAL Y DEFENSA DEL TRABAJO	1. Expone con soltura, rigor y capacidad de síntesis el trabajo académico realizado.	≤ 1	(Máximo 4 puntos)
	2. Hace un buen uso de las TICs en su exposición, facilitando la comprensión del texto escrito.	≤ 1	
	3. Se ajusta al tiempo de exposición establecido.	≤ 1	
	4. Responde satisfactoriamente a las preguntas del tribunal.	≤ 1	

OBSERVACIONES Y ACLARACIONES	
-------------------------------------	--

A PROPÓSITO DEL ASPECTO A VALORAR	OBSERVACIONES Y ACLARACIONES
I. INTRODUCCIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN	
II. MARCO Y FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA	
III. VALORACIÓN PERSONAL, AUTOEVALUACIÓN Y SUGERENCIAS	
IV. REDACCIÓN Y ENTREGA DEL INFORME ESCRITO	
V. EXPOSICIÓN, PRESENTACIÓN VISUAL Y DEFENSA DEL TRABAJO	

CALIFICACIÓN:	
----------------------	--

En Las Palmas de Gran Canaria, a de de 20

Firma del Evaluador